



# LIDERES EN RECORTES VIII CCIG (2)

07 de octubre de 2020

En el día de ayer, la Representación Empresarial presentó en un documento su Plataforma para el VIII CCIG en la que se recogen las materias que quiere modificar en el próximo Convenio Colectivo de Iberdrola Grupo.

El Teletrabajo, la medida necesaria que justificaba la Empresa y parte de la Representación Social para la urgencia en la apertura de las negociaciones, se queda en una única palabra en todo el documento empresarial. El resto son recortes y medidas restrictivas en todos los ámbitos que afectan especialmente a las escalas más bajas de la Empresa.

Los números y las previsiones que nos presentan no cuadran con lo publicado por la propia Compañía:

## Claves del periodo

Un modelo resiliente: incrementando resultados incluso en el escenario actual

EBITDA Ajustado crece un 4,2%, hasta 5.075 M EUR

EBITDA Reportado alcanza 4.918 M EUR

Continúan las mejoras de eficiencia operativa

Inversión Bruta alcanza 3.582 M EUR (+2,3%), manteniendo la fortaleza financiera

Mirando hacia el futuro: "Greenfield M&A" y aumentando la cartera de proyectos

Líderes en inversión "ESG", después de 20 años implementando nuestro modelo

Resultados no recurrentes: impactos vinculados al COVID, desinversiones y decisión del gobierno R. Unido de mantener el tipo impositivo al 19%

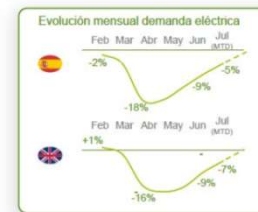
Beneficio Neto Ajustado crece 7,5% y el Reportado un 12%, hasta 1.845 M EUR

IBERDROLA / www.iberdrola.com

Presentación de Resultados / Primer Semestre / 2020 / 8

## Impacto COVID

Progresiva normalización de demanda y de los precios de la electricidad en R. Unido y España...



IBERDROLA / www.iberdrola.com

Presentación de Resultados / Primer Semestre / 2020 / 9

## Medidas Regulatorias

...con medidas regulatorias prosperando en otros países

- Acuerdo conjunto para el Rate case de NY firmado y esperando resolución final para Octubre (retroactiva desde Abril)
- Mecanismos regulatorios para registrar los gastos del COVID y evaluar sus impactos financieros en resultados

- Préstamo COVID (tasa de balance) aprobado para compensar los impactos de la pandemia (~1.660 M BRL asignados a Neoenergía)
- Revisión tarifaria extraordinaria estimada en 3T

Se espera recuperar ~70 M EUR del impacto

IBERDROLA / www.iberdrola.com

Presentación de Resultados / Primer Semestre / 2020 / 9

## Eficiencia operativa

Los Gastos Operativos Netos mejoran un 3,3%...



...incluso después de considerar los gastos no recurrentes\* relacionados con COVID

IBERDROLA / www.iberdrola.com

\*Gastos no recurrentes a excepción de gastos de revalorización (311.038)

Presentación de Resultados / Primer Semestre / 2020 / 10

## Planes de recuperación

Múltiples medidas aprobadas para acelerar la recuperación verde

- Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC)
- Ley de Cambio Climático y Transición Energética siendo debatida en Congreso

- Fondo de Recuperación Verde

- Presupuesto a LP 2021-27
- Plan de recuperación "Next Generation EU" (NGEU)
- Estrategia Europea para la Integración del Sistema Eléctrico y del Hidrógeno

- Plan Federal de Estímulo
- Extensión PTC (5 años "safe harbor")
- Marco en NY para alcanzar el 70% de energía renovable en 2030 (9 GW eólica marina en 2035)
- Objetivo eólica marina - Virginia (5,2 GW en 2034)

- Plan de Recuperación Económico y Social

IBERDROLA / www.iberdrola.com

Presentación de Resultados / Primer Semestre / 2020 / 15

## Conclusiones: Resultados Primer semestre

Beneficio Neto Reportado de 1.845 M EUR, un 12% más...

Las Inversiones Brutas alcanzan 3.582 M EUR (+2,3%)

4.900 MW instalados en los últimos 12 meses para alcanzar 53.100 MW (~2/3 renovable)

El Gasto Operativo Neto decrece un 3,3%

Manteniendo la fortaleza financiera (14.600 M EUR de liquidez)

...a pesar del impacto del COVID (153 M EUR)

IBERDROLA / www.iberdrola.com

Presentación de Resultados / Primer Semestre / 2020 / 16



En conjunto, estos efectos han supuesto un menor EBITDA de 157 millones de euros.

Además, el incremento estimado en las provisiones por insolvencias en el primer semestre de 2020 debido al COVID-19 asciende a 71 millones de euros. Al no haberse modificado de forma significativa la pérdida de crédito esperada, el incremento deriva fundamentalmente del aumento de los saldos de las cuentas a cobrar respecto a los niveles normales, si bien se ha solicitado a los reguladores, en Brasil (ANEEL), Reino Unido (Ofgem) y Estados Unidos, la inclusión de alguna medida mitigadora de la morosidad en la próxima revisión regulatoria. Este impacto se refleja a nivel de EBIT

A la fecha de emisión de este informe de cierre semestral no es posible realizar una estimación precisa sobre los posibles impactos futuros del COVID-19 en los resultados de la compañía durante los próximos meses dada la incierta velocidad a la que se van recuperando las economías de los países en los que opera el Grupo, la duración de las medidas gubernamentales en vigor, así como las medidas adicionales que podrían tomarse en los próximos meses.

A medio y largo plazo, y a nivel consolidado, la actual crisis del COVID-19 no debiera tener un impacto relevante en las proyecciones económicas futuras de la compañía, una vez las economías de los países en los que se encuentra el Grupo hayan completado su recuperación y sus marcos regulatorios correspondientes hayan aplicado las medidas mitigadoras previstas.

Directa o indirectamente, toda la negociación girará en torno al COVID. El escenario de incertidumbre es incuestionable, pero no es menos cierto que la Empresa en sus resultados del primer semestre afirma poder **“gestionar la situación” e incluso prevé con las diferentes políticas de transición verde una oportunidad para la Compañía.**

La Representación Empresarial afirma que sobra hasta un 15% de la Plantilla. UGT sin embargo ve carencias en prácticamente la totalidad de las dotaciones, y ocupaciones con cargas de trabajo inasumibles... y creciendo.

EU15						
Empleados con posibilidad de jubilarse						
	En los próximos 5 años (%)			En los próximos 10 años (%)		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017
Total Iberdrola	13,05	12,55	16,21	22,06	21,70	27,60

Remuneración media (salario base más variable) por categoría profesional				
Iberdrola (EUR) <sup>1M</sup>	2019	2018	2017	
Equipo directivo <sup>26</sup>	124.742	119.185	124.675	
Mandos Intermedios y técnicos cualificados	56.109	53.798	56.009	
Profesionales de oficina y personal de apoyo	32.883	32.008	34.617	
Remuneración media total	48.195	46.293	48.583	

Datos a nivel Mundial

Las Plataformas de los distintos Sindicatos son claras, y de ellas se desprende que todas las opciones sindicales tienen **intención de corregir distintos aspectos que han acabado reconociendo lesivos, además de otras justas reivindicaciones:** Revisión salarial garantizando el poder adquisitivo, incrementos salariales consolidables, revisión de complementos, Adeslas, Plan de Pensiones, etc.

Es injustificable la propuesta Empresarial para una Plantilla que representando el 27% a nivel mundial, genera el 40% del EBITDA total (+10.000 mill.).

### Diversificación internacional

Los resultados obtenidos reflejan la diversificación del grupo (EBITDA 2019 por países):

- 40 % en España.
- 16 % en el Reino Unido.
- 19 % en los Estados Unidos.
- 14 % en Brasil.
- 8 % en México.
- 3 % en Internacional.

**La propuesta Empresarial es inaceptable.** Esta Plantilla que ha llevado a Iberdrola a las cotas más altas, debe aceptar, a modo de ejemplo, que se plantee eliminar el Complemento por Incapacidad Temporal al 100%, porque al parecer, los índices de absentismo en Iberdrola son “insostenibles” (suponen menos de la mitad de los índices del Sector Industrial).

Las negociaciones se han aplazado hasta la semana próxima. UGT ve muy lejano un posible acuerdo, pese a que los distintos mentideros hablen de un cierre de Convenio para final de mes.

Solo con fortaleza sindical podremos revertir la situación. Las Plataformas sindicales son muy similares, debemos defenderlas en la Mesa Negociadora. UGT va a continuar defendiendo la mejora de las condiciones salariales de la Plantilla porque es de justicia y esperamos lo mismo de toda la Representación Social.