

TABLAS RETRIBUCIÓN VARIABLE 2026

25 de marzo de 2026

Tabla Retribución Variable Personal ANTERIOR A 2021

	% EJEMPLO	TTCC A0/B0	TTCC N09	TTCC N10	Escalón C	Escalón D	Escalón E	Escalón F
MÍNIMO	25,00%	1.822,29 €	1.619,82 €	1.453,21 €	977,40 €	896,23 €	821,26 €	752,53 €
	40,00%	2.915,66 €	2.591,72 €	2.325,14 €	1.563,84 €	1.433,97 €	1.314,01 €	1.204,05 €
	50,00%	3.644,58 €	3.239,65 €	2.906,42 €	1.954,80 €	1.792,47 €	1.642,52 €	1.505,07 €
	60,00%	4.373,49 €	3.887,57 €	3.487,70 €	2.345,76 €	2.150,96 €	1.971,02 €	1.806,08 €
REFERENCIA	66,67%	4.859,68 €	4.319,74 €	3.875,42 €	2.606,53 €	2.390,07 €	2.190,13 €	2.006,86 €
	80,00%	5.831,32 €	5.183,43 €	4.650,27 €	3.127,68 €	2.867,94 €	2.628,03 €	2.408,11 €
MAXIMO	100,00%	7.289,15 €	6.479,29 €	5.812,84 €	3.909,60 €	3.584,93 €	3.285,04 €	3.010,13 €

Tabla Retribución Variable Personal POSTERIOR A 2021

TABLA DECLARADA ILEGAL SEGÚN SENTENCIA Nº 25/2024 DE LA AUDIENCIA NACIONAL

	% EJEMPLO	TTCC N09	TTCC N10	Escalón C	Escalón D	Escalón E	Escalón F
MÍNIMO	25,00 %	1.388,41 €	1.245,60 €	837,81 €	768,20 €	703,94 €	645,03 €
	40,00 %	2.221,46 €	1.992,96 €	1.340,50 €	1.229,12 €	1.126,30 €	1.032,05 €
	50,00 %	2.770,82 €	2.491,21 €	1.607,53 €	1.530,00 €	1.407,87 €	1.290,06 €
	60,00 %	3.331,99 €	2.914,45 €	1.912,55 €	1.843,68 €	1.689,45 €	1.548,08 €
REFERENCIA	66,67 %	3.702,00 €	3.321,77 €	2.234,28 €	2.048,64 €	1.877,26 €	1.720,17 €
	80,00 %	4.412,91 €	3.985,93 €	2.681,00 €	2.458,24 €	2.252,59 €	2.064,10 €
MAXIMO	100,00 %	5.553,64 €	4.982,41 €	3.351,26 €	3.072,80 €	2.815,74 €	2.580,13 €

Tabla Retribución Técnicos Cualificados TCN01 – TCN08

	% EJEMPLO	TCN01	TCN02	TCN03	TCN04	TCN05	TCN06	TCN07	TCN08	TTCC 1º AÑO	
MÍNIMO	25,00%	7,75	7,50	5,88	5,63	5,25	5,00	4,75	4,50	3,75	
	40,00%	12,40	12,00	9,40	9,00	8,40	8,00	7,60	7,20	6,00	
	50,00%	15,50	15,00	11,75	11,25	10,50	10,00	9,50	9,00	7,50	
	60,00%	18,60	18,00	14,10	13,50	12,60	12,00	11,40	10,80	9,00	
REFERENCIA	66,67%	20,67	20,00	15,67	15,00	14,00	13,33	12,67	12,00	10,00	
	80,00%	24,80	24,00	18,80	18,00	16,80	16,00	15,20	14,40	12,00	
MÁXIMO	100,00%	31,00	30,00	23,50	22,50	21,00	20,00	19,00	18,00	15,00	
		% (SIR + ANTIGÜEDAD + COMPLEMENTOS)					% (SIR + ANTIGÜEDAD)				

➤ **Criterios Básicos**

Para tener derecho a la percepción de la retribución variable anual, se deberá estar en situación de activo durante todo el periodo de devengo. El periodo de devengo de la Retribución Variable comprende desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre del año anterior al pago.

La retribución variable de referencia en caso de promoción para el ejercicio en que se produce el cambio se calculará proporcionalmente considerando el tiempo asignado en los niveles de origen y destino, respectivamente.

Podrá quedar afectada hasta un máximo del 10% de la base de cálculo, en función del grado de participación en acciones formativas y otras actividades que determine la dirección de Personas y Organización España a estos efectos durante el periodo de evaluación.

La cuantía de retribución variable vendrá determinada por un importe que se calculará en función de los resultados de la Compañía obtenidos en el ejercicio. El reparto de este se realizará de manera individualizada para cada empleado en base a unos criterios para determinar la aportación a los resultados.